

V súlade s § 7 ods. 4 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon"), starostka obce Terany vydáva túto S m e r n i c u č. 2/2020 o tvorbe, výške a použití sociálneho fondu, podmienkach poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu a o spôsobe preukazovania výdavkov zamestnancom

## **Článok I.**

### **Úvodné ustanovenia**

1. Tento vnútorný predpis upravuje podrobnosti o
  - a) tvorbe sociálneho fondu,
  - b) výške sociálneho fondu,
  - c) použití sociálneho fondu,
  - d) podmienkach poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu zamestnancom,
  - e) spôsobe preukazovania výdavkov zamestnancom.
2. Tento vnútorný predpis je záväzný pre všetkých zamestnancov obce, ktorí sa podieľajú na tvorbe sociálneho fondu.
3. Oprávnenými osobami, ktorým pri splnení podmienok uvedených v tejto smernici vznikne nárok na poskytnutie príspevku z fondu, sú zamestnanci obce, vykonávajúci prácu v pracovnom pomere a starosta obce. Príspevok nie je možné poskytnúť osobám pracujúcim na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

## **Článok II.**

### **Tvorba a výška sociálneho fondu**

1. Sociálny fond sa v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, tvorí ako úhrn
  - a) povinného prídelu vo výške 1 % a
  - b) ďalším prídedom vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. Tvorba a čerpanie sociálneho fondu sa vedú na osobitnom bankovom účte fondu.
3. Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu platu, najneskôr však do konca kalendárneho mesiaca.
4. Sociálny fond za mesiac december sa tvorí z predpokladanej výšky plátov, pričom sa finančné prostriedky prevedú na účet fondu do 31. decembra. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok sa vykoná najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

## **Článok III.**

## **Použitie sociálneho fondu, podmienky poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu a spôsob preukazovania výdavkov zamestnancom**

1. O použití sociálneho fondu rozhoduje zamestnávateľ podľa aktuálnej výšky finančných prostriedkov sociálneho fondu. Čerpanie sociálneho fondu je ohraničené výškou určenou v rozpočte na príslušný rok.

2. Finančné prostriedky sociálneho fondu je možné použiť na:

a) stravovanie zamestnancov – príspevok na stravovanie zamestnancov sa poskytne zamestnancom vo výške 0,50 € za obed vo vlastnom stravovacom zariadení zamestnávateľa na jedno hlavné jedlo na deň. Príspevok sa poskytne podľa skutočného počtu odobratých jedál v príslušnom kalendárnom mesiaci, potvrdeného každým zamestnancom osobitne,

b) účasť na kultúrnych podujatiach - príspevok sa poskytne zamestnancom najviac vo výške 10,- EUR pre jedného zamestnanca za rok. Podkladom pre vyplatenie príspevku je potvrdenie o zaplatení poplatku za účasť na kultúrnom podujatí. Príspevok vypláca zamestnávateľ raz ročne v mesiacoch október a november, za predpokladu dostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu,

c) sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky – zamestnancovi, ktorý sa dostal do nečakanej hmotnej núdze alebo ťažkej životnej situácie (napr. z dôvodu úmrtia rodinného príslušníka, pracovného úrazu alebo iného poškodenia zdravia, alebo inej mimoriadnej udalosti), sa poskytne jednorazová nenávratná finančná výpomoc najviac vo výške 100,- € za kalendárny rok. Podkladom pre poskytnutie sociálnej výpomoci je doklad preukazujúci stav hmotnej núdze alebo ťažkej životnej situácie,

d) príspevok na rekreáciu a služby slúžiace pre regeneráciu pracovnej sily do výšky maximálne 80,00 Eur/rok na 1 zamestnanca,

e) v prípade nečerpania príspevku podľa bodov c),d) vianočný príspevok vo výške 100 € /rok na 1 zamestnanca. Príspevok bude poukázaný k výplate mzdy za mesiac november príslušného kalendárneho roka,

f) odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku nad ustanovený rozsah v zmysle § 20 ods. 1 písm.c) zákona č. 55/2003 Z.z. vo výške 100 € k výplate do konca príslušného kalendárneho roka.

3. Príspevky sa vyplatia len tým zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere viac ako šesť mesiacov.

3.3 Zdaňovanie príspevkov zo sociálneho fondu sa riadi všeobecne záväznými právnymi predpismi, ktoré sú platné v aktuálnom období.

## **Článok IV.**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Táto smernica o tvorbe, výške a použití sociálneho fondu, podmienkach poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu a o spôsobe preukazovania výdavkov zamestnancom, nadobúda platnosť dňom jej podpisu a účinnosť dňom 02.09.2020.
2. Tvorba a použitie sociálneho fondu zamestnávateľ priebežne sleduje a vedie o tom podrobnú evidenciu.
3. Táto vnútorná smernica č. 2/2020 sa môže v prípade potreby meniť v priebehu roka.
4. Každá zmena sa uskutoční písomne formou dodatku, inak je neplatná.

V Teranoch, dňa 2.9.2020

Mgr. Iveta Gajdošová, starostka obce